

Onboarding Proactivo

Muchas personas abandonan la organización en los primeros meses o simplemente nunca se adaptan a ella.

La falta de integración es un problema para muchas organizaciones, y las diferencias generacionales generan la necesidad de generar conexiones y clarificar los roles de trabajo de formas cada vez mas rápidas. La proactividad no nace sola, nuestra línea de investigación nos ha mostrado que nace de un onboarding efectivo, que ayude a los líderes a llevar a cabo 6 acciones prácticas en un calendario fácil de administrar y que genere proactividad, claridad, cumplimiento y conexiones para el talento recién llegado.

Planee con nosotros su programa de onboarding y déjenos compartir la experiencia en socialización

efectiva recabada en estudios y consultoría en 5 países. Integre y retenga el talento para convertirlo en proactividad.

¿Qué es?

Programa semana a semana de *Onboarding Proactivo* basado en 6 simples pero poderosas acciones con que los líderes incorporan al nuevo talento en 8 semanas activas. Incluye el diseño del Manual Digital de Incorporación, el facultamiento a su equipo de RRHH y la estrategia de bienvenida para el talento recién llegado a su organización.

¿Cómo funciona?

A través de un calendario compartido y facultado con su equipo de RRHH acompañamos a los líderes en las acciones que generan claridad, conexión, cumplimiento y compromiso, así como en el coaching al nuevo talento para desarrollar su propio Plan de Incorporación y Desempeño.

